

ПАМЯТКА ДЛЯ ОЦЕНИВАЕМОГО СОТРУДНИКА

Центр кадровой диагностики ГАУ ИДПО ДТСЗН города Москвы предоставляет обратную связь по результатам оценочных мероприятий

ВОЗМОЖНОСТИ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

-  получение объективной информации о своем потенциале развития
-  верное определение своих сильных сторон и зон роста
-  понимание, какие компетенции необходимо развивать для повышения эффективности в работе
-  получение рекомендаций по дальнейшему развитию компетенций

ПОДГОТОВЬТЕСЬ К ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

- 1 **Ознакомьтесь** с Моделью компетенций ДТСЗН.
- 2 **Проведите самооценку** и подумайте, какие компетенции являются Вашими сильными сторонами, а какие компетенции недостаточно развиты. Как это может проявляться в Ваших рабочих ситуациях и задачах? Всегда ли Вы сохраняете эффективность? Обратная связь поможет Вам ответить на эти вопросы и создать более полное представление о себе.
- 3 Подумайте, **какие вопросы Вы хотели бы задать** на обратной связи: по процедуре, тестам, опросникам, Центру оценки, индивидуальным заданиям (если Вы их проходили).
- 4 Если Вы проходили оценку в ЦКД или аналогичную процедуру в другой организации Вы можете сравнить свои результаты. Подумайте, **какие изменения произошли** за этот период в Вас и в Вашей работе?
- 5 Подумайте, **что Вы хотели бы в себе развивать?** Что Вы уже сделали для своего развития? Какого результата достигли?

ВО ВРЕМЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

- 1 **Делайте записи**, чтобы не упустить главное.
- 2 **Вступайте в диалог со специалистом ЦКД**, задавайте уточняющие вопросы. Если Вам, что-то непонятно, либо недостаточно информации, попросите специалиста по оценке дать разъяснения и привести Вам примеры.
- 3 **Критично отнеситесь к результатам оценки.** Информация, которую Вы услышите, может не совпадать с Вашим представлением о себе. Ведь зачастую нам кажется, что мы хорошо себя знаем, но на самом деле мы не осознаем, как поведём себя в тот или иной момент в разных ситуациях. Обратная связь даст Вам объективную оценку и позволит посмотреть на себя с другой стороны.
- 4 **Подробно обсудите со специалистом ЦКД свои зоны роста.** Спросите, как правильно определять цели развития и развивать компетенции.

ПОСЛЕ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

- 1 Если Вы не делали записи, вспомните Ваш диалог со специалистом ЦКД и **зафиксируйте основные моменты.**
- 2 Если Вы не успели задать все интересующие Вас вопросы в процессе обратной связи, либо они у Вас появились после встречи, **свяжитесь со специалистом и задайте их ему.**
- 3 **Подумайте, что нового Вы узнали о себе?** Если Вы остались не согласны с полученными оценками, проведите ещё раз самоанализ. Подумайте, как Ваши сильные стороны и зоны развития отражаются на ежедневных результатах деятельности. Понаблюдайте за своим поведением в разных ситуациях в течение 3-6 месяцев, подумайте с какими проблемами Вы сталкиваетесь чаще всего и всегда ли удаётся их решить, что этому мешает/помогает. Запросите обратную связь у своего руководителя, коллег, подчинённых (если они есть), в чем они видят ваши сильные стороны и зоны развития. Возможно, после этого Ваше представление о себе изменится.
- 4 **Проанализируйте и обсудите результаты оценки** со своим руководителем. Определите для себя цели развития и составьте план развития на основе рекомендаций, полученных по результатам оценки.
- 5 **Регулярно выполняйте действия по развитию** в соответствие с планом индивидуального развития и отслеживайте достигнутые результаты. Запрашивайте обратную связь у своих коллег, руководителей, подчинённых (если они есть). Через год вместе с руководителем оцените, насколько изменился уровень развития Ваших компетенций.

